

Forlængede kompensationsordninger

I forlængelse af nedlukningen af kommunerne i december 2020 vil der blive genåbnet for kompensationsordninger til de virksomheder, der oplever et omsætningstab samt til virksomheder, der hjemsender medarbejdere.

Lovgivningen omkring de nye kompensationsordninger er endnu ikke på plads, men det er politisk besluttet, at ordningerne i det væsentligste skal have samme indhold som de kompensationsordninger, der var gældende fra marts og hen over sommeren 2020. Der er endnu ikke åbnet for ansøgninger, og ansøgningsfristerne er pt. ikke fastlagte.

For de 38 kommuner, hvor restriktionerne trådte i kraft den 9. december 2020, vil kompensationsordningerne gælde fra den 9. december 2020 og indtil videre til den 3. januar 2021, mens kompensationsordningerne vil gælde fra den 11. december 2020 for landets øvrige kommuner.

De nye kompensationsordninger omfatter:



Kompensation til selvstændige

Selvstændige, freelancere og kombinatører mv., der oplever en omsætningsnedgang på mindst 30%, vil have mulighed for at søge kompensation.

Omsætningsnedgangen opgøres ved at sammenholde omsætningen i kompensationsperioden med omsætningen i en referenceperiode. Referenceperioden skal som udgangspunkt udgøre den tilsvarende periode året før.

Kompensationen udgør for selvstændige og freelancere 90% af omsætningsnedgangen, dog max. DKK 23.000 pr. måned. For selvstændige, der er omfattet af forbud mod at holde åbent, udgør kompensationen 100% af omsætningsnedgangen, dog max. DKK 23.000 pr. måned forudsat, at de ingen omsætning har i kompensationsperioden.

Kompensationen for kombinatører udgør 90% af omsætningsnedgangen, dog max. DKK 20.000 pr. måned. Der skal ikke bruges en revisorerklæring for at søge om kompensation.

Kompensation for faste omkostninger

Virksomheder, der oplever en omsætningsnedgang på mindst 30%, vil have mulighed for at søge om kompensation for faste omkostninger. Omsætningsnedgangen opgøres på samme måde som ved kompensation til selvstændige.

Kompensationen er afhængig af størrelsen af omsætningsnedgangen og kan for mikrovirksomheder og små virksomheder udgøre op til 90% af de faste omkostninger og for mellemstore og store virksomheder op til 70% af de faste omkostninger.

Virksomheder, der er omfattet af forbud mod at holde åbent og ingen omsætning har i kompensationsperioden, kan opnå 100% kompensation for faste omkostninger.

Det forventes, at der skal bruges en revisorerklæring for at søge om kompensation for faste omkostninger. Såfremt virksomheden har søgt om kompensation for faste omkostninger efter den oprindelige ordning, forventes det, at dele af revisorerklæringen fra denne ansøgning kan genbruges.



Lønkompensation for hjemsendte medarbejdere

Virksomheder, der står overfor at varsle afskedigelser af min. 30% af medarbejderne eller min. 50 medarbejdere, kan søge om lønkompensation, hvis virksomheden vælger at hjemsende medarbejderne.

Kompensationen udgør 75% af den samlede lønudgift for hjemsendte funktionærer og 90% af den samlede lønudgift for hjemsendte ikke-funktionærer, dog max. DKK 30.000 pr. måned pr. medarbejder.

Til forskel fra den tidligere ordning kan der søges om lønkompensation for de enkelte arbejdssteder (P-numre), hvor der i den oprindelige ordning alene kunne søges lønkompensation for hele virksomheden under ét. Søges der lønkompensation for et enkelt arbejdssted, skal betingelserne for opnå lønkompensation alene opfyldes for dette arbejdssted.

Der skal ikke bruges en revisorerklæring for at søge om lønkompensation.